



(برای یک دوره درس کامل، برای مثال: ۱۷ جلسه ی ۲ ساعته برای یک درس ۲ واحدی)

دانشکده: علوم توانبخشی گروه آموزشی: مدیریت توانبخشی  
مقطع و رشته‌ی تحصیلی: دکترای سلامت در بلایا، فوق لیسانس مدیریت بیمارستان

---

|  |                         |                               |           |
|--|-------------------------|-------------------------------|-----------|
| نام درس: مدیریت منابع انسانی             | تعداد واحد: ۲           | نوع واحد: تئوری               | پیش نیاز: |
| اصول و مبانی مدیریت                      |                         |                               |           |
| زمان برگزاری کلاس: روز یکشنبه ساعت: ۸-۱۰ | مکان برگزاری: سالن ارشد |                               |           |
| تعداد دانشجویان: ۵                       | مسئول درس: خانم شهریاری | مدرسین (به ترتیب حروف الفبا): |           |
| دکتر سمانه حیدری                         |                         |                               |           |

---

#### شرح دوره: (لطفا شرح دهید)

مدیریت منابع انسانی را شناسایی، انتخاب، استخدام، تربیت و پرورش نیروی انسانی به منظور نیل به اهداف سازمان تعریف کرده اند. دانشجویان بعد از گذراندن درس اصول و مبانی مدیریت، به طور اختصاصی درس مدیریت منابع انسانی را می گذارند و با مفاهیمی مانند برنامه ریزی منابع انسانی، تجزیه و تحلیل شغل، جذب و استخدام، آموزش کارکنان، مدیریت عملکرد، انگیزش و دل بستگی سازمانی و رضایت شغلی آشنا می شوند، این درس به نوعی با مفاهیم رفتار سازمانی گره می خورد.

#### هدف کلی: (لطفا شرح دهید)

#### آشنایی دانشجویان با اصول و مبانی مدیریت منابع انسانی

#### اهداف بینابینی: (در واقع همان اهداف کلی طرح درس است)

(منظور شکستن هدف کلی به اجزای تخصصی است که نسبت به اهداف کلی روشن تر و شفاف تر است و محورهای اصلی برنامه را نشان می دهد. اهداف بینابینی قابل تقسیم شدن به اجزای اختصاصی تری به نام اهداف ویژه است که در واقع همان اهداف رفتاری اند.)

#### آشنایی با تجزیه و تحلیل شغل

#### آشنایی با طراحی و پیاده سازی مدل شایستگی

#### آشنایی با طراحی و پیاده سازی فرایند جذب و استخدام

#### آشنایی با طراحی و پیاده سازی فرایند آموزش کارکنان

#### آشنایی با طراحی و پیاده سازی فرایند مدیریت عملکرد کارکنان

#### آشنایی با کانون‌های ارزیابی و توسعه

#### آشنایی با اندازه گیری رضایت شغلی کارکنان

به نام خداوند جان آفرین



دانشگاه علوم پزشکی ایران  
مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی  
واحد برنامه‌ریزی درسی و آموزشی  
طرح دوره (Course Plan)

## آشنایی با انگیزش و دل‌بستگی سازمانی

### شیوه‌های تدریس:

**سخنرانی** سخنرانی برنامه ریزی شده  
بحث گروهی یادگیری مبتنی بر حل مسئله (PBL)  
سایر موارد (لطفاً نام ببرید) کلاس وارونه flipped class  
پرسش و پاسخ  
یادگیری مبتنی بر تیم (TBL)

وظایف و تکالیف دانشجوی: (لطفاً شرح دهید)

انجام پروژه برنامه ریزی منابع انسانی  
مطالعه مباحث قبل از کلاس برای برگزاری کلاس وارونه

### وسایل کمک آموزشی:

**وایت برد** تخته و گچ  
پروژکتور اسلاید  
سایر موارد (لطفاً نام ببرید)

نحوه ارزشیابی و درصد نمره: (از نمره کل)

آزمون میان ترم ۵ درصد نمره  
تکالیف ۳ درصد نمره  
سایر موارد (لطفاً نام ببرید)  
آزمون پایان ترم ۱۰ درصد نمره  
شرکت فعال در کلاس ۲ درصد نمره  
انجام

### نوع آزمون

تشریحی **پاسخ کوتاه** چندگزینه‌ای جور کردنی صحیح- غلط  
سایر موارد (لطفاً نام ببرید)

منابع پیشنهادی برای مطالعه: (لطفاً نام ببرید):

- منابع انگلیسی:

✓ چاپی

✓ اینترنتی

منابع فارسی:

✓ چاپی



جدول هفتگی کلیات ارائه‌ی درس

| جلسه | عنوان مطالب  | استاد مربوط      |
|------|--|------------------|
| ۱    | آشنایی با ماهیت مدیریت منابع انسانی  | دکتر سمانه حیدری |
| ۲    | آشنایی با تاریخچه پیدایش مدیریت منابع انسانی   | دکتر سمانه حیدری |
| ۳    | آشنایی با تجزیه و تحلیل شغل  | دکتر سمانه حیدری |
| ۴    | آشنایی با برنامه ریزی نیروی انسانی   | دکتر سمانه حیدری |
| ۵    | آشنایی با فرآیند کارمند یابی آشنایی با طراحی و پیاده سازی فرایند مدیریت عملکرد کارکنان | دکتر سمانه حیدری |
| ۶    | آشنایی با فرآیند انتخاب  | دکتر سمانه حیدری |
| ۷    | آشنایی با فرآیند اجتماعی کردن  | دکتر سمانه حیدری |
| ۸    | آشنایی با آموزش کارکنان  | دکتر سمانه حیدری |
| ۹    | آشنایی با ارزیابی عملکرد   | دکتر سمانه حیدری |
| ۱۰   | آشنایی با سیستم پاداش  | دکتر سمانه حیدری |
| ۱۱   | آشنایی با مدیریت حقوق و دستمزد   | دکتر سمانه حیدری |
| ۱۲   | آشنایی با انگیزش و دلبستگی سازمانی   | دکتر سمانه حیدری |
| ۱۳   | آشنایی با اندازه گیری رضایت شغلی کارکنان   | دکتر سمانه حیدری |
| ۱۴   | آشنایی با انگیزش و دلبستگی سازمانی   | دکتر سمانه حیدری |
| ۱۵   | آشنایی با فرآیند انضباط و اصلاح رفتار نامطلوب کارکنان                                  | دکتر سمانه حیدری |
| ۱۶   | آشنایی با طراحی و پیاده سازی فرایند جذب و استخدام                                      | دکتر سمانه حیدری |
| ۱۷   | آشنایی با طراحی و پیاده سازی مدل شایستگی   | دکتر سمانه حیدری |